

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 21»
Кочубеевского муниципального округа
Ставропольского края

Рассмотрена
на педагогическом совете

Утверждена
приказом по МКОУ ООШ №21

№ 84 от 30.03.2023 г.

Директор Л.В. Балмакова



**Программа антирисковых мер
«Кадровый капитал»**

Программа антирисковых мер «Кадровый капитал» по фактору риска «Дефицит педагогических кадров»

Учащиеся могут эффективно использовать новые технологии и новые знания, которые стремительно развиваются и становятся приоритетными в учебном процессе, только под умелым руководством творческих учителей. Учитель занимает центральное место в любом процессе, направленном на повышение образовательного уровня.

В последнее время в обществе все чаще говорят о проблеме нехватки молодых преподавателей. Согласно данным статистики, 60 % выпускников педагогических вузов не стремятся работать в сфере образования.

Школа без молодых учителей напоминает семью, где есть только старшее поколение и внуки. В такой семье традиции будут, а движения вперед – нет, потому что именно молодые учителя в состоянии признавать свои ошибки, делать прорывы вперед, реализовывать смелые идеи.

В то же время молодым и начинающим учителям необходима профессиональная помощь в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей учителя, классного руководителя.

Решению этих задач способствует создание гибкой и мобильной системы, способной оптимизировать процесс профессионального становления молодого педагога и вновь прибывшего учителя, сформировать у них мотивацию к самосовершенствованию, саморазвитию, самореализации. В этой системе должна быть отражена жизненная необходимость молодого и вновь прибывшего специалиста получить поддержку опытных педагогов-наставников, которые готовы оказать им теоретическую и практическую помощь на рабочем месте, повысить их профессиональную компетентность.

Паспорт Программы антирисковых мер «Кадровый капитал» по фактору риска «Дефицит педагогических кадров»

Наименование Программы антирисковых мер	Программа антирисковых мер «Кадровый капитал» по фактору риска «Дефицит педагогических кадров»
Цель и задачи реализации программы	Цель: устранение к началу 2024 года кадрового дефицита в МКОУ ООШ № 21 за счет привлечения молодых и опытных специалистов, организации профессиональной переподготовки имеющих кадров по отдельным направлениям, совершенствование профориентационной работы. Задачи: 1 Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, сделать прогноз на 2023-2024 учебный год. 2.Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию при наличии вакансий 3. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической

	направленности. 4.Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию корпоративного обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности, реализацию программы повышения квалификации учителей в ГБУ ДПО СКИРО ПК и ПРО г.Ставрополь
--	--

целевые показатели	Количественные показатели 1. Количество вакантных ставок (не более 1). 2. Средняя нагрузка педагогов школы (не более 26 учебных часов). 3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы (не более 40 %). 4. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы (не менее 10 %). 5. Обеспеченность школы специальными педагогическими кадрами (педагог-психолог, дефектолог). 6. Наличие изменений в Программе «Кадровый капитал» на основе проведенного мониторинга. 7. Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года (не менее 100 %). 8. Доля участников профессиональных конкурсов школьного, муниципального, регионального и всероссийского уровня (не менее 10 %). 9. Доля педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категорию (не менее 60 %). 10. Доля педагогов, удовлетворенных работой в школе и результатами своего труда (не менее 80 %). Качественные показатели 1. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, их мотивации к освоению и использованию современных образовательных технологий, ответственности за результаты своего труда. 2. Активизация творческого потенциала учителей, готовности к творческому самовыражению индивидуальности. 3. Повышение целостного единства и сплоченности педагогического коллектива. 4. Развитие культуры межличностных отношений и совершенствование психологического климата в школе. 5. Осознание персональной ответственности каждым педагогом школы за качество образовательных результатов обучающихся.
---------------------------	--

Методы сбора и обработки информации	С целью сбора и обработки информации будут использованы следующие методы: тестирование, анкетирование, диагностика, опрос, интервьюирование, наблюдение, беседа, анализ, синтез, посещение уроков, мониторинг, контроль. Обработка информации будет произведена заместителями директора и представлена в виде аналитических справок с таблицами и диаграммами.
Сроки реализации программы	Март-декабрь 2023 год
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	1. Проведение мониторинга кадровых потребностей с учетом внутренних ресурсов школы. 2. Организация профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний. 3. Размещение информации о вакантных местах в социальных сетях, на официальном сайте школы. 4. Участие в Ярмарке вакансий. 5. Организация профориентационной работы с обучающимися 9 класса, направленной на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.

	6. Обучение выпускников школы в педагогических ВУЗах по целевому направлению (долгосрочная перспектива). 7. Организация методической поддержки путем закрепления за молодыми и начинающими педагогами наставников из числа опытных, квалифицированных педагогов. 8. Организация психологической поддержки молодых и начинающих педагогов со стороны школьного педагога-психолога. 9. Материальное стимулирование молодых и начинающих педагогов за счет средств стимулирующего фонда. 10. Проведение аудита занятий внеурочной деятельности с целью выявления запроса со стороны обучающихся и родителей (законных представителей) на объединения внеурочной деятельности, отказ от ведения невостребованных курсов внеурочной деятельности. 11. Организация корпоративного обучения педагогов школы применению в практической деятельности эффективных педагогических инструментов для работы с разными группами обучающихся: одаренные, ОВЗ, с рисками учебной неуспешности. 12. Создать и внедрить в деятельность педагогического коллектива «Кодекс корпоративной этики педагогического коллектива»
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. К концу 2023 года в школе сформирован профессиональный стабильный педагогический коллектив, члены которого обладают способностями к инновационной деятельности, обеспечивают качественное образование. 2. Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100 %. 3. В школе системно ведется профориентационная работа с обучающимися 9 класса, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними целевых договоров на обучение с целью получения профессии

	«учитель». 4. Организовано системное корпоративное обучение педагогов школы, реализуются программы повышения квалификации учителей при ГБУ ДПО СКИРО ПК и ПРО г.Ставрополь по выявленным дефицитам профессиональной деятельности. 5. Создана и эффективно работает система методического и психологического сопровождения учителя для его личностного роста, самореализации в профессиональной и социальной деятельности. 6. Применяются эффективные механизмы стимулирования педагогических инноваций и творчества педагогов. 7. Организовано наставничество молодых и малоопытных учителей, которым оказывается методическая и психолого-педагогическая поддержка. 8. Школа конкурентоспособна на рынке образовательных услуг. 9. Деятельность педагогического коллектива школы основана на «Кодексе корпоративной этики педагогического коллектива».
Исполнители	Администрация школы, педагогический коллектив

Перечень мероприятий Программы антирисковых мер «Кадровый капитал» по фактору риска «Дефицит педагогических кадров» представлен в Дорожной карте реализации Программы антирисковых мер (Приложение).

Приложение

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер «Кадровый капитал» по фактору риска «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний	Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке	май 2023	заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
	Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам	июнь-декабрь 2023		

2. Совершенствовать условия для привлечения, профессиональной адаптации и компетентностного развития молодых педагогов в школе	Реализация мер школьной целевой модели наставничества : - разработка и утверждение Положения о наставничестве, - определение куратора по направлению «наставничество» - закрепление наставников за молодыми - Научно-методическое сопровождение профессионального развития молодых педагогов на школьном и муниципальном уровнях: - разработка индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) - обучение на базе регионального Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМ) - вовлечение в работу профессиональных сообществ (Школы молодого педагога, методических объединений, творческих групп) - сопровождение педагогом-наставником	Сентябрь декабрь 2023	заместитель директора по УВР	Молодые педагоги, педагоги- наставники
---	--	------------------------------	-------------------------------------	---

3. Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной внеурочной деятельности с учетом требований ФГОС ОО,	Проведение анкетирования обучающихся и родителей с целью выявления запроса на внеурочную деятельность	май, сентябрь 2023	заместитель директора по ВР	Обучающиеся, родители (законные представители)
	Расчет средней учебной нагрузки педагогов с учетом нагрузки по внеурочной деятельности	июнь 2023	заместитель директора по УВР	Косенко Д.Ф. заместитель директора
Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии . Провести профориентационную работу с обучающимися 9 класса	Проведение анкетирования обучающихся 9 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду. Участие в открытых онлайн уроках, посещение уроков опытных учителей школы	май 2021	заместитель директора по ВР	Обучающиеся 9 классов

	Информационная встреча с представителями Ставропольского педагогического университета, педагогического колледжа (в очном и дистанционном формате)	Сентябрь-декабрь 2023	заместитель директора по ВР	Гребнева Т.Н заместитель директора
	Диспут для обучающихся 9класса «Легко ли быть учителем?»	1 октября 2023	Грищенко Г.А. заместитель директора	Косенко Д.Ф. педагог-психолог,
				классные руководители
	Проведение социальной пробы «День дублера»	5 октября 2023	заместитель директора по ВР	Косенко Д.Ф. педагог-психолог, классные руководители
Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов школы через организацию	Проведение диагностики педагогов школы с целью выявления дефицитов профессиональной деятельности	май – июнь 2023	заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив

корпоративного обучения педагогов школы по выявленным дефицитам профессиональной деятельности, реализацию программы повышения квалификации учителей	Корпоративное обучение педагогов. Проведение серии практических семинаров по теме «Эффективные способы улучшения качества преподавания в школе»: - «Кураторская методика»; - «Педагогические туры»	4 октября 2023 8 ноября 2023 6 декабря 2023 27 декабря 2023		
	Организация повышения квалификации учителей при в ГБУ ДПО СКИРО ПК и ПРО в соответствии с выявленными дефицитами профессиональной деятельности	постоянно	заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
	Проведение мониторинга профессиональной компетентности педагогов школы по выявленным дефицитам профессиональной деятельности	ноябрь 2023	заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив

	Создание системы методического и психологического сопровождения учителя для его личностного роста, самореализации в профессиональной и социальной деятельности: - проведение диагностики профессиональных, социальных и личностных запросов педагогов; - разработка карты индивидуального методического и психологического сопровождения педагога; - организация наставничества; - собеседование с молодыми и начинающими педагогами по вопросам адаптации и профессиональным дефицитам; - работа педагогической мастерской «Начало в профессии»;	сентябрь 2023 15 сентября - 15 октября 2023 1-5 сентября 2023 15 сентября 2023	заместитель директора по УВР, педагог-психолог	Администрация школы, Руководители предметных МО и проблемно-творческих групп, педагогический коллектив
--	--	--	---	---

	- индивидуальное консультирование педагогов по вопросам возрастной психологии, методики преподавания	в течение учебного года в течение учебного года		
	Создать эффективные механизмы стимулирования педагогических инноваций и творчества педагогов: - пересмотр показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников распределения	июнь-август 2023	Балмакова Л.В. директор	Администрация, представители профсоюзного комитета школы, педагогический коллектив

	- разработка положений о школьных конкурсах «Педагог-новатор», «Творческий учитель»	июнь-август 2023	заместитель директора по УВР	Администрация, руководители предметных МО и проблемно-творческих групп, педагоги
	Создать и внедрить в деятельность педагогического коллектива «Кодекс корпоративной этики педагогического коллектива»: - обсуждение в педагогическом коллективе принципов «Кодекса корпоративной этики педагогического коллектива»; - утверждение текста «Кодекса корпоративной этики педагогического коллектива»; - применение в практической деятельности принципов «Кодекса корпоративной этики педагогического коллектива»	август - сентябрь 2023 15 сентября 2023 постоянно	заместитель директора по УВР	Администрация, педагогический коллектив, руководители предметных МО и проблемно-творческих групп

	- проведение мониторинга использования в практической деятельности принципов «Кодекса корпоративной этики педагогического коллектива»	декабрь 2023		
6. Провести мониторинг реализации Программы антирисковых мер «Кадровый капитал»	Мониторинг эффективности профориентационной работы. Анализ реализации программы повышения квалификации учителей. Корректировка цели и задач Программы антирисковых мер «Кадровый капитал»	декабрь 2023	Балмакова Л.В. директор Косенко Д.Ф. заместитель директора	Администрация, педагогический коллектив, руководители предметных МО и проблемно- творческих групп